



Gilda degli Insegnanti
Teramo

www.abruzzogilda.it

Assemblea sindacale

Cosa succede nella scuola ?

Siamo veramente informati ?



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Cos'e la Gilda ?



Gilda degli Insegnanti Teramo

E' un' Associazione professionale di insegnanti

Libera e indipendente da tutti i partiti

Ad essa si aderisce in quanto insegnanti che sentono l'orgoglio e il piacere della loro professione

La Gilda nasce nel 1988 ed e' uno dei 5 sindacati rappresentativi della scuola



Gilda degli Insegnanti Teramo

Gilda non e' ne' un acronimo ne' un nome femminile

Si rifa' al nome delle associazioni medievali di arti e mestieri che rappresentarono un elemento di rottura del potere feudale

Gilda e' un elemento di **rottura** del sindacalismo tradizionale



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il simbolo della Gilda e' il giullare che avanza leggero portando in mano una civetta

A simbolizzare fantasia e saggezza



Gilda degli Insegnanti Teramo

Gli iscritti alla Gilda hanno compresa nella quota di iscrizione

Assicurazioni infortuni

Assicurazione responsabilita' civile



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Sono materie di contrattazione integrativa

modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività

e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Sono materie di contrattazione integrativa

criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dalla intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Sono materie di contrattazione integrativa

**attuazione della normativa in materia di sicurezza
nei luoghi di lavoro**



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Sono materie di contrattazione integrativa

i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA,

compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Sono materie di contrattazione integrativa

criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA,

nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

ART.64

FRUIZIONE DEL DIRITTO ALLA FORMAZIONE

La partecipazione ad attività di formazione e di aggiornamento costituisce un diritto per il personale in quanto funzionale alla piena realizzazione e allo sviluppo delle proprie professionalità



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

ART.64

FRUIZIONE DEL DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Per garantire efficacia nei processi di crescita professionale e personalizzare i percorsi formativi saranno favorite le iniziative che fanno ricorso alla formazione a distanza, all'apprendimento in rete e all'autoaggiornamento, con la previsione anche di particolari forme di attestazione e di verifica delle competenze.



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

ART.64 FRUIZIONE DEL DIRITTO ALLA FORMAZIONE

Gli insegnanti hanno diritto alla fruizione di cinque giorni nel corso dell'anno scolastico per la partecipazione a iniziative di formazione con l'esonero dal servizio con sostituzione ai sensi della normativa vigente



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di accesso ai luoghi di lavoro nel rispetto dei limiti previsti dalla legge;

egli segnala preventivamente al dirigente scolastico le visite che intende effettuare negli ambienti di lavoro;

tali visite possono svolgersi congiuntamente con il responsabile del servizio di prevenzione o un addetto da questi incaricato



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione,..... la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali; riceve inoltre informazioni provenienti dai servizi di vigilanza



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

Il particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica che consiste nelle prestazioni connesse alla turnazione ed a particolari forme di flessibilità dell’orario, alla sua intensificazione mediante una diversa scansione dell’ora di lezione ed all’ampliamento del funzionamento dell’attività scolastica, previste nel regolamento sull’autonomia



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

le attività aggiuntive di insegnamento

Esse consistono nello svolgimento, oltre l'orario obbligatorio di insegnamento e fino ad un massimo di 6 ore settimanali,

di interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

le ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.

Esse consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e alla produzione di materiali utili per la didattica, con particolare riferimento a prodotti informatici



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

le prestazioni aggiuntive del personale ATA, che consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo,

ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

i compensi da corrispondere al personale docente ed educativo, non più di due unità, della cui collaborazione il dirigente scolastico intende avvalersi nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

il compenso spettante al personale che in base alla normativa vigente sostituisce il DSGA



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

la quota variabile dell'indennità di direzione di cui all'art.56 del presente CCNL spettante al DSGA



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

compensi per il personale docente, educativo ed
ATA

per ogni altra attività deliberata dal consiglio di
circolo o d'istituto

nell'ambito del POF



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Da retribuire con il fondo

particolari impegni connessi alla valutazione degli
alunni



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

**COMPENSO ORARIO LORDO SPETTANTE AL
PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI
AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO**

Ore aggiuntive corsi di recupero € 50,00

Ore aggiuntive di insegnamento € 35,00

Ore aggiuntive non di insegnamento € 17,50



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

COMPENSO ORARIO LORDO TABELLARE SPETTANTE AL
PERSONALE ATA PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE
ALL'ORARIO D'OBBLIGO

AREA A Collaboratori scolastici e Istruttori € 12,50

AREA B Assistenti amministrativi ed equiparati € 14,50

AREA C Coordinatore amministrativi e Tecnico € 16,50

AREA D Direttore SGA € 18,50



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Fondo di Istituto

4.056,00 euro per ciascun punto di erogazione di servizio

802,00 euro per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali sugli organici di diritto del personale docente, educativo ed ATA

857,00 euro ulteriori per ciascun docente in organico di diritto negli istituti secondari di secondo grado.

Le eventuali economie degli anni precedenti non utilizzate, vanno ad incrementare il finanziamento



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Funzioni strumentali

quota base 3.006,32 euro

quota complessità 2.015,47 euro

quota docenti in organico di diritto 109,91 euro



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Incarichi specifici ATA

Un solo parametro:

268,06 euro per i posti ATA in organico di diritto



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Attività complementari ed. fisica

una quota pari a: 3.044,90 euro per il numero di posti docenti ed. fisica in OD

una quota aggiuntiva di 6.000,00 euro alla scuola dove è titolare il coordinatore provinciale.

Il finanziamento è subordinato all'effettiva attivazione dei progetti di avviamento alla pratica sportiva



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Quota scuola infanzia e primaria: 28,63 euro per il numero dei posti docenti in organico di diritto

Quota scuola secondaria: 52,98 euro per il numero dei posti docenti in organico di diritto



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Posizioni stipendiali

Da	0	a	2	anni
Da	3	a	8	anni
Da	9	a	14	anni
Da	15	a	20	anni
Da	21	a	27	anni
Da	28	a	34	anni
Da	35		in poi	

Lo stipendio dell'ultima posizione e' circa il 50% in piu' della prima posizione



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Il servizio preruolo

Gli anni di servizio preruolo vengono valutati per intero solo per i primi quattro anni, gli anni rimanenti vengono valutati per due terzi.

Esempio se hai 10 anni preruolo
gli anni validi ai fini giuridici ed economici sono 8
(ovvero 4 piu' i $\frac{2}{3}$ di 6)
mentre gli anni validi ai soli fini economici sono 2
(che non vengono riconosciuti all'inizio per la posizione
stipendiale).



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

DPR 399/88 articolo 4 comma 3

AL COMPIMENTO DEL SEDICESIMO ANNO PER I DOCENTI LAUREATI DELLA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE,

AI COMPIMENTO DEL DICIOTTESIMO ANNO PER I DOCENTI DELLA SCUOLA MATERNA ED ELEMENTARE, DELLA SCUOLA MEDIA E PER I DOCENTI DIPLOMATI DELLA SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE,

L'ANZIANITÀ UTILE AI SOLI FINI ECONOMICI È INTERAMENTE VALIDA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLE SUCCESSIVE POSIZIONI STIPENDIALI



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Esempio

Se sono un docente della scuola elementare
e ho una anzianita' riconosciuta ai fini giuridici ed economici di 18 anni di
servizio

DEVO fare domanda al mio preside affinche' mi vengano
riconosciuti anche gli anni aggiuntivi
(ovvero gli anni validi solo ai fini economici)



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

**Se chiedo un giorno di permesso
devo trovare chi mi sostituisce ?**



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Articolo 13 FERIE

Le ferie devono essere fruite dal personale docente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche;

durante la rimanente parte dell'anno, la fruizione delle ferie è consentita al personale docente per un periodo non superiore a sei giornate lavorative.

Per il personale docente la fruibilità dei predetti sei giorni è subordinata alla ***possibilità di sostituire*** il personale che se ne avvale con altro personale in servizio nella stessa sede e, comunque, alla condizione che non vengano a determinarsi oneri aggiuntivi anche per l'eventuale corresponsione di compensi per ore eccedenti,

salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 2



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Articolo 15, comma 2

Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante **autocertificazione**.

Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di **ferie** durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9,

prescindendo dalle condizioni previste in tale norma.



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Diffida a tutte le scuole della provincia

Attività alternative per alunni che non fanno religione

Il Dirigente deve attribuire le ore

ai docenti in sovrannumero o ai docenti che devono completare l'orario

Se non possibile quanto sopra, ai docenti che sono disponibili per ore eccedenti

Se non possibile quanto sopra nominare supplenti

Il pagamento è a carico del ministero **non della scuola**

L'insegnante di sostegno non può essere utilizzato



Gilda degli Insegnanti Teramo

Il contratto di lavoro

Diffida a tutte le scuole della provincia

Attività alternative per alunni che non fanno religione

Se il preside non nomina c'è un danno per gli alunni e una lesione del legittimo interesse dei docenti che potrebbero avere titolo alla nomina



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

TFS

Il lavoratore assunto entro il 31 dicembre 2000 si trova in **regime di TFS**

vede la sua liquidazione calcolata sull'80% dell'ultimo stipendio che percepirà prima di andare in pensione
ultima retribuzione + indennità integrativa speciale
conglobata e ridotta al 60% x anni utili x 0,80



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

TFR

Il lavoratore assunto dal 1 gennaio 2001
si trova in **regime di TFR**

vede la sua liquidazione calcolata prendendo
il 6,91 sul 100% dello stipendio

(calcolato con una voce stipendiale in più rispetto al TFS: RPD)

e con una rivalutazione che è annuale dell' 1,5%

più il 75% dell'inflazione



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Espero

La contribuzione a carico del datore di lavoro è pari al 1% dei seguenti elementi retributivi: posizione stipendiale, indennità integrativa speciale e tredicesima mensilità.

La contribuzione a carico del lavoratore è pari al 1% degli stessi elementi retributivi sopraindicati.

Il lavoratore ha facoltà di scegliere una aliquota di contribuzione a proprio carico più elevata rispetto a quella obbligatoria.

La misura della quota di TFR destinata al Fondo è il 100% dell'accantonamento TFR maturato anno per anno (6,91% della retribuzione base di riferimento per il calcolo).

Le quote di TFR destinate a previdenza complementare non sono versate al fondo ma sono accantonate figurativamente presso l'INPDAP che provvede a contabilizzarle ed a rivalutarle secondo un tasso di rendimento che, in via transitoria, è determinato in base alla media dei rendimenti netti di un "paniere" di fondi pensione appositamente individuati



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Espero

ESPERO eroga prestazioni pensionistiche complementari ai lavoratori associati

Il lavoratore iscritto ad ESPERO all'atto della presentazione della richiesta di liquidazione della pensione complementare di vecchiaia o di anzianità, può richiedere la liquidazione in capitale della propria posizione individuale per un importo non superiore al 50 per cento dell'importo maturato



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Reiterazione contratti

Ricorso di Gilda Padova al giudice del lavoro

"condanna l'amministrazione a risarcire a ciascun ricorrente il danno derivante dall'utilizzazione abusiva di contratti di lavoro a tempo determinato successivi, nella misura di venti mensilità della retribuzione globale di fatto, con gli interessi di legge."

Il risarcimento complessivo per i 28 ricorrenti, sarà superiore al milione di euro.



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

INVALSI

limitarsi alla somministrazione dei test nelle classi interessate

rifiutare il lavoro di valutazione e contabilizzazione dei test che deve essere fatto da chi ha predisposto i test

consegnare i test somministrati al DS o alla segreteria perché li trasmettano ad INVALSI per la valutazione dei risultati

richiedere al DS il pagamento delle eventuali prestazioni accessorie



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Graduatorie

Emanato il DM di aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento per il biennio 2011-2013.

Il decreto ripristina la possibilità di trasferimento da una provincia all'altra, con collocazione nella corrispondente fascia di appartenenza e con il punteggio spettante, previa cancellazione dalla graduatoria di provenienza.

Il termine di presentazione delle domande è 1 giugno 2011



Gilda degli Insegnanti Teramo

www.abruzzogilda.it

Coordinatore

USP Lodi : la figura del coordinatore di classe non esiste
non è supportata da norme legislative e/o contrattuali;
il Dirigente scolastico deve formalizzare la proposta di nomina
“per accettazione”
attendere la risposta del docente,
intravedendosi nell'incarico un lavoro aggiuntivo non obbligatorio
al quale destinare una retribuzione anch'essa aggiuntiva.